



# SLUŽBENE NOVINE

## KANTONA SARAJEVO

Godina XXVI - Broj 19

Ponedjeljak, 10. 5. 2021. godine  
SARAJEVO

ISSN 1512-7052

### KANTON SARAJEVO

#### Skupština Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 21. Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96 - Ispravka, 3/96 - Ispravka, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04, 6/13 i 31/17), člana 6. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o organizaciji i djelokrugu organa uprave i upravnih organizacija Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 14/21) i člana 117. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 41/12 - Drugi novi prečišćeni tekst, 15/13, 47/13, 47/15, 48/16, 9/20 i 14/20), Skupština Kantona Sarajevo na 36. Radnoj sjednici, održanoj dana 05.05.2021. godine, donijela je

#### ODLUKU O POTVRĐIVANJU MINISTARA U VLADI KANTONA SARAJEVO

##### I

Potvrđuju se ministri u Vladi Kantona Sarajevo:

1. Enver Hadžiahmetović, ministar Ministarstva komunalne privrede, infrastrukture, prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša;
2. Melika Husić-Mehmedović, ministrica Ministarstva za nauku, visoko obrazovanje i mlade,
3. Naida Hota-Muminović, ministrica Ministarstva za odgoj i obrazovanje.

##### II

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-04-20599/21  
05. maja 2021. godine  
Sarajevo

Predsjedavajući  
Skupštine Kantona Sarajevo  
Elvedin Okerić, s. r.

#### Vlada Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 20a. stav (4) Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16 i 89/18) i člana 26. i 28. stav (1) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na 21. sjednici održanoj 07.05.2021. godine, donijela je

#### UREDBU

#### O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U JAVNOM SEKTORU NA TERITORIJI KANTONA SARAJEVO

#### POGLAVLJE I – OSNOVNE ODREDBE

##### Član 1.

(Predmet)

Ovom uredbom uređuje se postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme na teritoriji Kantona Sarajevo u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala (u daljem tekstu: poslodavac), osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

##### Član 2.

(Rodna neutralnost izraza)

Izrazi koji se koriste u ovoj uredbi, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

#### POGLAVLJE II – POSTUPAK PRIJEMA U RADNI ODNOS

##### Član 3.

(Postupak prijema u radni odnos)

- (1) Postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme kod poslodavca iz člana 1. ove uredbe vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.
- (2) Poslodavac je dužan provesti postupak javnog oglašavanja za prijem u radni odnos i u slučajevima kada dolazi do isteka ugovora o radu na određeno vrijeme, ako kod poslodavca još uvijek postoji potreba za zapošljavanjem na isto radno mjesto.
- (3) U slučaju isteka ugovora o radu na određeno vrijeme nakon provođenja javnog oglasa, ako kod poslodavca još uvijek postoji potreba za zapošljavanjem na isto radno mjesto, ugovor se može produžiti bez provođenja ponovnog javnog oglasa, s tim da ukupno trajanje ugovora

koji je istekao i produženog ugovora ne može biti duže od šest mjeseci.

#### Član 4.

(Postupak prijema pripravnika)

Postupak prijema u radni odnos na određeno vrijeme uređen ovom uredbom, podrazumijeva i provođenje postupka obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos i u slučajevima prijema pripravnika.

#### Član 5.

(Izuzeci)

- (1) Izuzetno od odredbe člana 3. ove uredbe, prijem u radni odnos vrši se bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos u slučaju:
  - a) otkaza sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu za radno mjesto koje podrazumijeva iste uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva propisanih općim aktom o sistematizaciji radnih mjesta, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu;
  - b) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 4/04, 29/09 i 18/13) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Federacije BiH", broj: 41/01, 22/05 i 9/08);
  - c) prava radnika sa promijenjenom radnom sposobnošću;
  - d) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla, sprječavanja nastanka veće štete, kvara na postrojenjima, a najduže do tri mjeseca, u kojem periodu se mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa odredbama ove uredbe, ako kod poslodavca ne dođe do prestanka razloga za neophodno hitno angažovanje radnika;
  - e) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog elementarne nepogode, epidemije, trovanja, i sl., a najduže do 12 mjeseci.
- (2) Prijem u radni odnos bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos može se vršiti na određeno vrijeme ako se radi o poslovima koji ne trpe odlaganje, a najduže do šest mjeseci, u kojem periodu se mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa odredbama ove uredbe, u sljedećim slučajevima:
  - a) prestanka radnog odnosa zbog smrti radnika;
  - b) prestanka radnog odnosa bez otkaznog roka;
  - c) porodijskog odsustva ili odsutnosti radnika zbog bolovanja.
- (3) U smislu stava (2) ovog člana, bez obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos, jedno lice se može zaposliti kod istog poslodavca samo jednom po istom osnovu i za isto radno mjesto.
- (4) Radnik koji je zaposlen kod jednog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala, može bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja zasnovati radni odnos kod drugog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala pod sljedećim uvjetima:
  - a) da postoji pisana saglasnost poslodavca kod kojeg radnik zasniva radni odnos;

b) da postoji pisana saglasnost radnika i

c) da postoji pisana saglasnost ministra u čijem resoru se nalaze oba poslodavca.

- (5) Radni odnos se može zasnovati u skladu sa stavom (4) ovog člana, samo na radno mjesto koje podrazumijeva iste minimalne uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, bez izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu.
- (6) Radni odnos iz stava (4) ovog člana prestaje i zasniva se na način propisan Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16 i 89/18).

### POGLAVLJE III – JAVNI OGLAS

#### Član 6.

(Objava javnog oglasa)

- (1) Javni oglas objavljuje poslodavac u jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, na internet stranici Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo i na vlastitoj internet stranici.
- (2) Na internet stranicama se objavljuje puni tekst javnog oglasa iz člana 7. ove uredbe, a izuzetno od stava (1) ovog člana u dnevnim novinama se može objaviti samo obavijest o javnom oglasu.
- (3) Oglas ostaje objavljen na internet stranicama iz stava (1) ovog člana tokom čitavog perioda roka za prijavu.
- (4) Rok za prijavu mora biti najmanje 10 dana od dana objave u dnevnim novinama.

#### Član 7.

(Sadržaj javnog oglasa)

- (1) Javni oglas sadrži najmanje sljedeće podatke:
  - a) naziv, sjedište i internet adresu poslodavca;
  - b) naziv radnog mjesta i opis poslova, te potrebne uslove iz pravilnika kojim se reguliše sistematizacija radnih mjesta;
  - c) prednost u zapošljavanju po posebnim propisima;
  - d) naznaku da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme, te trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme;
  - e) naznaku o trajanju probnog rada, ako je propisan;
  - f) mjesto obavljanja rada i radno vrijeme;
  - g) iznos osnovne plaće;
  - h) rok za prijavu;
  - i) telefon kontakt osobe zadužene za davanje dodatnih obavještenja;
  - j) adresu na koju se prijave podnose;
  - k) dokumentaciju koja se podnosi uz prijavu;
  - l) način predaje dokumentacije.
- (2) Javni oglas mora da sadrži i obavještenje da kandidat može kod poslodavca preuzeti pitanja za pismeni ispit i listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni, pismeni i praktični ispit odnosno audicija, a koji moraju biti prilagođeni radnom mjestu koje se oglašava.
- (3) Pitanja za pismeni ispit moraju biti ponuđena na način da imaju više odgovora od kojih je samo jedan tačan.
- (4) Pitanja, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni, pismeni i praktični ispit odnosno audicija, poslodavac utvrđuje i objavljuje na svojoj web stranici prije raspisivanja javnog oglasa.

#### Član 8.

(Komisija za postupak prijema u radni odnos)

- (1) Za provođenje postupka prijema u radni odnos na upražnjena radna mjesta, poslodavac imenuje Komisiju za provođenje postupka prijema u radni odnos (u daljem tekstu: Komisija) iz reda svojih zaposlenika.

- (2) Komisija broji najmanje tri člana i ima neparan broj članova.
- (3) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas. Ukoliko poslodavac nema dovoljan broj zaposlenika koji imaju isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas, kao članovi Komisije mogu se angažovati i zaposlenici drugih poslodavaca.
- (4) Administrativno - tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar zaposlen kod poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos.
- (5) U slučaju kada je javni oglas objavljen radi popunjavanja više radnih mjesta, poslodavac može imenovati jednu ili više komisija.
- (6) Članovi Komisije u svom radu moraju biti nezavisni i nepristrasni, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti.
- (7) Članovi Komisije i sekretar, na konstituirajućoj sjednici Komisije, potpisuju izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da tokom cijelog postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada Komisije, iz razloga propisanih u članu 10. stav (1) ove uredbe.
- (8) Komisija je obavezna donijeti poslovnik o radu i dostaviti odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja, a poslodavac je dužan poslovnik objaviti na svojoj web stranici prije isteka roka za prijavu na konkurs i isti se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.
- (9) Poslovnik iz stava (8) ovog člana poslodavac je obavezan učiniti dostupnim na svojoj web stranici, od dana objavljivanja javnog oglasa do donošenja odluke o prijemu u radni odnos.
- (10) Poslovnikom iz stava (8) ovog člana definišu način provođenja pismenog, usmenog, praktičnog ispita odnosno audicije, te kriteriji bodovanja kandidata. Pismeni ispit se može vrednovati sa najmanje 60%, a najviše 70% od ukupnog broja bodova.

#### Član 9.

##### (Prijava na javni oglas)

Prijava na javni oglas podnosi se u zatvorenoj koverti, lično ili putem pošte, na adresu poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos, sa naznakom "NE OTVARAJ - PRIJAVA NA JAVNI OGLAS."

#### Član 10.

##### (Izuzeće članova Komisije)

- (1) Član Komisije koji je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojilac ili usvojenik, će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće od rada u Komisiji.
- (2) Po zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac donosi odluku o izuzeću najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

#### Član 11.

##### (Postupanje Komisije po pristiglim prijavama)

- (1) Po isteku roka za podnošenje prijava na javni oglas, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.

- (2) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
- (3) Komisija pisanim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga neispravnosti dokumentacije, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

#### Član 12.

##### (Provođenje ispita)

- (1) Postupak izbora kandidata za prijem u radni odnos se provodi u zavisnosti od stepena stručne spreme koja je kao uslov propisana za radno mjesto za koje se provodi postupak prijema.
- (2) Postupak izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano osnovno obrazovanje zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom usmenom ispitu sa svakim od kandidata.
- (3) Postupak izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano srednje, više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna zvanja, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te provedenog pismenog i usmenog ispita sa svakim od kandidata. Poslodavac može pravilnikom o radu ili drugim internim aktom predvidjeti da se za određena radna mjesta za koja je kao uslov propisano srednje, više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna odnosno umjetnička zvanja, pored razmatranja dokumentacije, pismenog i usmenog ispita, sa svakim od kandidata provede i praktični ispit odnosno audiciju, ukoliko priroda radnog mjesta za koje se provodi postupak prijema, zahtijeva i dodatnu provjeru znanja svakog od kandidata.
- (4) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na pismenom, usmenom i praktičnom ispitu odnosno audiciji i utvrđene prednosti po osnovu posebnih propisa iz člana 19. ove uredbe, sačinjava Listu uspješnih kandidata.
- (5) Komisija je dužna, Listu uspješnih kandidata sa bodovima zajedno sa potpisanim zapisnicima o radu Komisije, dostaviti poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog ili praktičnog ispita odnosno audicije.

#### Član 13.

##### (Supervizor)

- (1) Poslodavac je dužan, u roku ne kraćem od pet dana prije objavljivanja javnog oglasa, obratiti se Uredu za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ured), sa zahtjevom za imenovanje supervizora i zamjenika supervizora (u daljem tekstu: supervizor) za nadzor nad provođenjem postupka prijema u radni odnos.
- (2) U slučaju spriječenosti supervizora da obavlja poslove utvrđene ovom uredbom mijenja ga zamjenik supervizora.
- (3) Uz zahtjev za imenovanje supervizora, poslodavac je dužan priložiti naziv radnog mjesta, opis poslova, potrebne uslove za radno mjesto za koje se provodi postupak prijema u radni odnos, propisane pravilnikom kojim se reguliše unutrašnja sistematizacija radnih mjesta, broj izvršilaca koji se primaju u radni odnos, sa naznakom da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme.
- (4) Supervizor je dužan potpisati obrazac izjave koji će definisati Vlada Kantona Sarajevo.
- (5) Ured će obavijestiti poslodavca o imenovanju supervizora za nadzor nad provođenjem postupka javnog oglašavanja

- za prijem u radni odnos u roku, ne dužem od pet dana, od dana prijema zahtjeva iz stava (1) ovog člana.
- (6) Supervizor je fizičko lice, imenovano od strane Ureda, sa Liste supervizora koje sačinjava i vodi Ured, a na koju saglasnost daje Vlada Kantona Sarajevo.
- (7) Listu supervizora iz stava (6) ovog člana Ured sačinjava iz reda zaposlenih u organima državne službe i organima i institucijama navedenim u članu 1. ove uredbe, na prijedlog rukovodioca istih, te lica iz akademske zajednice i nevladinog sektora. Supervizor ne može biti lice zaposleno u Uredu.
- (8) Supervizor u konkretnom slučaju ne može biti lice zaposleno kod poslodavca koji provodi postupak javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.
- (9) Supervizor mora imati najmanje isti stepen stručne spremlje koja se zahtijeva kao potrebni uslov za radno mjesto za koje je raspisan javni oglas.
- (10) U slučaju da se jednim javnim oglasom popunjava više radnih mjesta različitog stepena stručne spremlje, supervizor mora imati najvišu stručnu spremlje koja se traži javnim oglasom.
- (11) Naknada za rad supervizora uredit će se posebnim aktom Vlade Kantona Sarajevo.

## Član 14.

## (Nadležnost supervizora)

- (1) Supervizor je nadležan i dužan:
- da prati pravilnu primjenu odredbi ove uredbe prilikom provođenja postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos;
  - da nadzire rad Komisije, na način da prati rad Komisije od njenog imenovanja,
  - da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijavi na javni oglas;
  - da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijavi na javni oglas;
  - da nadzire postupak izbora kandidata provođenjem ispita, i to pismenog, usmenog i praktičnog dijela ispita, odnosno audicije;
  - te da obavlja druge poslove propisane ovom uredbom.
- (2) U slučaju da supervizor uoči nepravilnosti prilikom provođenja postupka prijema u radni odnos, poduzima sljedeće mjere:
- usmeno obavještava članove Komisije o uočenim nepravilnostima i zahtijeva njihovo otklanjanje prije nastavka provođenja postupka prijema u radni odnos, što se zapisnički evidentira;
  - pismeno obavještava poslodavca o uočenim nepravilnostima u slučaju da članovi Komisije odbiju otkloniti nepravilnosti i nastave provođenje postupka prijema u radni odnos, sa detaljnim opisom povrede postupka prijema u radni odnos, kako bi poslodavac razmotrio obavijest i utvrdio da li uočene nepravilnosti predstavljaju osnov za poništenje postupka prijema u radni odnos;
  - pismeno obavještava Ured o uočenim nepravilnostima u slučaju da poslodavac u roku od pet dana od dana dostavljanja obavještenja o uočenim nepravilnostima, iste ne otkloni ili ne poništi postupak prijema u radni odnos;
  - Ured u roku od pet dana od dana prijema obavještenja iz tačke c) ovog stava, podnosi zahtjev za inspekcijski nadzor Kantonalnoj upravi za inspekcijske poslove, Inspektoratu rada, zaštite na radu i socijalne zaštite sa informacijom o uočenim

nepravilnostima iz obavještenja, koja vezano za ove nepravilnosti, u roku od sedam dana dostavlja Uredu informaciju o rezultatima inspekcijskog nadzora.

## Član 15.

## (Izuzetak u primjeni)

- (1) Odredbe ove uredbe koje se odnose na supervizore, kao i član 17. stav 1. tačka e), ne primjenjuju se na poslodavce iz člana 1. ove uredbe čiji su osnivači grad ili općina, te se ne primjenjuju u privrednim društvima u kojima grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala.
- (2) Gradonačelnik grada ili načelnik općine na teritoriji Kantona Sarajevo mogu se općim aktom opredijeliti za primjenu odredbi ove uredbe kojim se reguliše rad supervizora, o čemu pismeno obavještavaju Ured.
- (3) U slučaju iz stava (2) ovog člana, naknada za rad supervizora pada na teret grada ili općine.

## Član 16.

## (Odluka o prijemu u radni odnos)

- (1) Poslodavac prima u radni odnos onog kandidata, koji se nalazi na prvom mjestu Liste uspješnih kandidata, a ako on ne prihvati zaposlenje, poslodavac prima u radni odnos sljedećeg kandidata sa Liste uspješnih kandidata.
- (2) Poslodavac je dužan odluku o prijemu u radni odnos donijeti u roku od tri radna dana od dana prijema Liste uspješnih kandidata.

## Član 17.

## (Poništenje javnog oglasa)

- (1) Nakon objave javnog oglasa za prijem u radni odnos, poslodavac izuzetno može poništiti ovaj javni oglas samo u sljedećim slučajevima:
- ako dođe do promjene odgovornog lica kod poslodavcu koji je raspisao javni oglas, u roku od 30 dana od dana promjene;
  - u slučaju statusne promjene poslodavca (spajanje, pripajanje, podjele, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca i dr.), u roku od 30 dana od dana promjene;
  - ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koje je raspisan javni oglas, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene;
  - ako poslodavac ocijeni da su nepravilnosti uočene od strane supervizora takve da predstavljaju opravdan razlog za poništenje javnog oglasa, i to u roku od pet dana od dana prijema obavijesti supervizora;
  - na osnovu odluke ili drugog akta Vlade Kantona Sarajevo donijetog na inicijativu Ureda za poništenje postupka prijema u radni odnos i javnog oglasa, a koju je Ured sačinio na osnovu informacije Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite iz člana 14. stav (2) tačka d) ove uredbe.
- (2) Poslodavac je obavezan akt o poništenju javnog oglasa, u roku od tri dana od dana donošenja istog, objaviti na svojoj web stranici i na web stranici Službe za zapošljavanje, i isti će ostati objavljen najkraće 15 dana.

## Član 18.

## (Obavještenje kandidatima i pravo prigovora)

- (1) Poslodavac pismeno obavještava kandidate sa Liste uspješnih kandidata o odluci o prijemu u radni odnos, te kandidate iz člana 11. stav (3) ove uredbe, u roku od pet dana od dana donošenja odluke i uz obavijest dostavlja Listu uspješnih kandidata sa bodovima.

- (2) Na obavijest poslodavca uz koju se dostavlja Lista uspješnih kandidata, zainteresovani kandidat iz stava (1) ovog člana, ima pravo prigovora drugostepenom organu utvrđenom osnivačkim aktom ili općim aktom poslodavca, u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti.
- (3) Drugostepeni organ rješava po prigovoru u roku od 15 dana.
- (4) Odluka drugostepenog organa je konačna i protiv iste nezadovoljni kandidat ima pravo podnošenja tužbe nadležnom sudu u roku od 30 dana od dana dostavljanja ove odluke.
- (5) U slučaju da osnivačkim aktom ili općim aktom poslodavca nije predviđen drugostepeni organ, po prigovoru odlučuje organ nadležan za nadzor nad radom poslodavca, koji je dužan postupiti u roku iz stava (4) ovog člana.

#### Član 19.

(Prednost pri zapošljavanju)

- (1) Prilikom zapošljavanja potrebno je dati prednost kandidatima koji po posebnim propisima imaju prioritet u zapošljavanju.
- (2) Prioritet u zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (potvrda, uvjerenje i sl.) koje prilažu prilikom prijave na javni oglas, pozivajući se na poseban propis po kojem imaju prednost.

#### Član 20.

(Nadzor nad primjenom)

- (1) Inspeksijski nadzor nad primjenom ove uredbe vrši Kantonalna uprava za inspeksijske putem Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite.
- (2) Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo nadležno je da u drugostepenom postupku odlučuje o odlukama Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite.

#### Član 21.

(Kaznene odredbe)

- (1) Novčanom kaznom od 1.000,00 do 3.000,00 KM kaznit će se odgovorno lice poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos:
  - a) koje primi u radni odnos radnika na upražnjeno radno mjesto suprotno čl. 3. i 5. ove uredbe;
  - b) koje primi u radni odnos pripravnika, suprotno članu 4. ove uredbe;
  - c) koje ne objavi javni oglas na način predviđen članom 6. ove uredbe;
  - d) koje imenuje Komisiju suprotno članu 8. st. (1), (2), (3) i (4) ove uredbe;
  - e) koje ne donese i objavi Poslovnik o radu Komisije, na način i u rokovima iz člana 8. st. (8) i (9) ove uredbe;
  - f) koje ne postupi u skladu sa obavezom iz člana 13. stav (1) ove uredbe;
  - g) koje Uredu uz zahtjev iz člana 13. stav (1) ove uredbe ne priloži dokumentaciju propisanu članom 13. stav (3) ove uredbe;
  - h) koje odluku o prijemu u radni odnos donese suprotno članu 16. ove uredbe;
  - i) koje ne postupi u skladu sa članom 18. ove uredbe i ne obavijesti zainteresovanog kandidata da ima pravo prigovora drugostepenom organu.

- (2) Novčanom kaznom od 3.000,00 do 5.000,00 KM kaznit će se odgovorno lice, u slučaju ponovljenog prekršaja iz stava (1) ovog člana.
- (3) Novčanom kaznom od 3.000,00 do 5.000,00 KM kaznit će se poslodavac - pravno lice za prekršaje iz stava (1) ovog člana.
- (4) Novčanom kaznom u iznosu od 100,00 KM do 500,00 KM kaznit će se član Komisije - fizičko lice koje odmah po saznanju ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća ne zatraži izuzeće od rada u Komisiji iz razloga utvrđenih u članu 10. stav (1) ove uredbe.

#### Član 22.

(Neprimjenjivanje ili nepoštivanje odredbi ove uredbe)

- (1) Odgovorno lice poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos razriješit će se zbog neprimjenjivanja ili nepoštivanja odredbi ove uredbe prilikom zapošljavanja i to u slučaju:
  - a) ako primi u radni odnos radnika na upražnjeno radno mjesto, bez prethodno objavljenog javnog oglasa (član 3.);
  - b) ako primi u radni odnos pripravnika, bez prethodno objavljenog javnog oglasa (član 4.);
  - c) ako ne imenuje Komisiju za provođenje postupka prijema u radni odnos;
  - d) ako se ne obrati Uredu sa zahtjevom za imenovanje supervizora za nadzor nad provođenjem postupka prijema u radni odnos (član 13. stav (1));
  - e) ako odluku o prijemu u radni odnos donese suprotno članu 16. ove uredbe;
  - f) ako ne obavijesti zainteresovanog kandidata da ima pravo prigovora drugostepenom organu (član 18.);
  - g) ako primi u radni odnos kandidata sa Liste uspješnih kandidata, prije okončanja drugostepenog postupka po prigovoru zainteresovanog kandidata na obavijest o prijemu u radni odnos.
- (2) Postupak razrješenja odgovornog lica kod poslodavca, zbog neprimjenjivanja ili nepoštivanja odredbi ove uredbe iz stava (1) ovog člana, pokreće i vodi organ nadležan za razrješenje odgovornog lica.
- (3) Inicijativu za pokretanje postupka iz stava (2) ovog člana pokreće Ured, zbog utvrđenog neprimjenjivanja ili nepoštivanja odredbi iz stava (1) ovog člana.

#### Član 23.

(Usklađivanje akata)

- (1) Poslodavci su dužni u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ove uredbe uskladiti svoje akte sa ovom uredbom i dostaviti ih ministarstvu Kantona Sarajevo u čijem resoru se nalaze, odnosno Vladi Kantona Sarajevo, odnosno gradonačelniku ili načelniku za poslodavce čiji su osnivači grad ili općina, te za privredna društva u kojima grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala.
- (2) Do usklađivanja akata iz stava (1) ovog člana, za postupak prijema u radni odnos neposredno se primjenjuju odredbe ove uredbe.

#### Član 24.

(Prestanak važenja ranijeg propisa)

Stupanjem na snagu ove uredbe prestaje da važi Uredba o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima

kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 9/19 i 21/19) (u daljem tekstu: Uredba).

**Član 25.**

(Započeti postupci)

Postupci prijema u radni odnos kod poslodavca, koji su započeti prije stupanja na snagu ove uredbe, okončat će se po postupku propisanom Uredbom.

**Član 26.**

(Stupanje na snagu)

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-20473-10/21

07. maja 2021. godine

Sarajevo

Premijer

**Edin Forto, s. r.**

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka) i tačke 1. Zaključka Vlade Kantona Sarajevo broj 02-04-2278-18.2/21 od 28.01.2021. godine, Vlada Kantona Sarajevo, na 64. vanrednoj sjednici održanoj 30.04.2021. godine, donijela je

**ODLUKU****O DAVANJU SAGLASNOSTI ZA POPUNU JEDNOG (1) RADNOG MJESTA, PREUZIMANJEM DRŽAVNOG SLUŽBENIKA U MINISTARSTVU PRIVREDE KANTONA SARAJEVO, NA NEODREĐENO VRIJEME****I**

Daje se saglasnost Ministarstvu privrede Kantona Sarajevo da u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva privrede Kantona Sarajevo broj 07-01-02-27125/19 od 02.08.2019. godine i broj 07-01-02-2448/21 od 29.01.2021. godine i u skladu sa važećim zakonskim i podzakonskim propisima, izvrši preuzimanjem popunu jednog (1) upražnjenog radnog mjesta, na neodređeno vrijeme, i to:

- u Sektoru za poljoprivredu, veterinarstvo i šumarstvo
- u Odjeljenju za poljoprivredu, veterinarstvo i šumarstvo

Stručni savjetnik za projekte u oblasti razvoja poljoprivredne proizvodnje jedan (1) izvršilac.

**II**

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo.

**III**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-20085-2/21

30. aprila 2021. godine

Sarajevo

Premijer

**Edin Forto, s. r.**

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na 20. sjednici održanoj 29.04.2021. godine, donijela je

**ODLUKU****O USVAJANJU PROJEKTA IZGRADNJE, REKONSTRUKCIJE I SANACIJE OBJEKATA JU DOM ZDRAVLJA KANTONA SARAJEVO****I**

Usvaja se Projekat izgradnje, rekonstrukcije i sanacije objekata JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo u 2021. godini.

**II**

Sredstva za realizaciju projekta iz tačke I ove odluke planirana su Budžetom Kantona Sarajevo za 2021. godinu Ministarstva zdravstva Kantona Sarajevo, ekonomski kod 615300 - KAU0A5 - Izgradnja, rekonstrukcija i sanacija JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo, u ukupnom iznosu od 600.000 KM iz kreditnog zaduživanja.

**III**

Zadužuje se Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo da u skladu sa Procedurama zaduživanja Kantona Sarajevo na osnovu unutrašnjeg i vanjskog duga i izdavanja garancija ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 10/11 i 7/19), pokrene propisane procedure o kreditnom zaduživanju za projekat iz tačke I ove odluke.

**IV**

Zadužuje se Zavod za izgradnju Kantona Sarajevo da vrši poslove stručnog nadzora nad izvođenjem radova na realizaciji projekta iz tačke I ove odluke.

**V**

Zadužuje se JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo da po okončanoj proceduri kreditnog zaduženja i odobravanju kreditnih sredstava za projekte iz tačke I ove odluke, implementira navedeni projekat u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Službeni glasnik BiH", broj 39/14).

**VI**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva Kantona Sarajevo, Ministarstvo, finansija Kantona Sarajevo, Zavod za izgradnju Kantona Sarajevo i JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo, svako u okviru svoje nadležnosti.

**VI**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-19622-20/21

29. aprila 2021. godine

Sarajevo

Premijer

**Edin Forto, s. r.**

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka) a u vezi sa tačkom 1. Zaključka Vlade Kantona Sarajevo, broj 02-04-2278-18.2/21 donesenog na Petoj sjednici održanoj 28.01.2021. godine, Vlada Kantona Sarajevo na 20. sjednici održanoj 29.04.2021. godine, donijela je

**ODLUKU****O DAVANJU SAGLASNOSTI JAVNOJ USTANOVI POZORIŠTE MLADIH SARAJEVO ZA ZAKLJUČENJE UGOVORA****I**

Daje se saglasnost Javnoj ustanovi Pozorište mladih Sarajevo za zaključenje ugovora o zadržavanju radnika na radnom mjestu glumac i na određeno vrijeme do završetka kalendarske 2021. godine u kojoj navršava 65. godina života, a u skladu sa odredbama člana 101. stav (1) Kolektivnog ugovora za djelatnost kulture ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 52/19 i 5/20).