



Broj: 2131 /21

Datum: 16.09.2021.godine

Na osnovu člana 143. Zakona o srednjem obrazovanju ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 23/17, 30/19, 33/19) člana 161. Pravila Javne ustanove Srednjoškolski centar Vogošća, a u skladu sa članom 31. Pravilnika s kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 29/21), Pravilnika o izmjenama i dopuni Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo" broj: 31/21), Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o srednjem obrazovanju ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 33/21) Školski odbor u skladu sa članom 177. Pravilnika o radu, uz konsultaciju i saglasnost Sindikalne organizacije JU Srednjoškolski centar Vogošća, na 36 sjednici održanoj dana 16.09.2021.godine jednoglasno donosi

#### ODLUKU

o donošenju Pravilnika o radu o izmjeni i dopuni  
Pravilnika o radu Javne ustanove Srednjoškolski centar Vogošća

#### I

Donosi se Pravilnik o radu o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu Javne ustanove Srednjoškolski centar Vogošća, broj: 1342/21 od 28.06.2021.godine, te se vrši izmjena i dopuna odredbi Pravilnika, radi usklađivanja sa odredbama Pravilnika s kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 29/21) i Pravilnika o izmjenama i dopuni Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo" broj: 31/21) i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o srednjem obrazovanju ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 33/21) kako slijedi:

#### Član 1.

##### (Izmjena člana 7.)

U članu 7. stav (6) iza riječi „prestanaka“ dodaje se riječ „drugog uzastopnog“  
U članu 7. stav (7) broj 30 se zamjenjuje brojem 7

#### Član 2.

##### (Izmjena člana 9.)

Član 9. mijenja se i glasi:

##### (Procedura koja predhodi zaključenju ugovora o radu)

- (1) Radnik u srednjoj školi zaključuje ugovor o radu na osnovu javnog konkursa.
- (2) Za zaključenje ugovora o radu profesora-nastavnika, odgajatelja i stručnih saradnika, saradnika i ostalih radnika ustanova srednjeg obrazovanja obavezno se raspisuje konkurs.
- (3) Direktor ustanove je obavezan u dnevnim novinama objaviti obavještenje o raspisanom javnom konkursu sa naznakom gdje je objavljen kompletan tekst javnog konkursa.
- (4) Sadržaj konkursa, obavezna dokumentacija, način bodovanja i izbora kandidata, propisan je Pravilnikom s kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 29/21).



- (5) U tekstu obavještenja o raspisivanju javnog konkursa koji se objavljuje u dnevnim novinama ne navodi se potrebna dokumentacija, a isto obavezno sadrži napomenu da se kompletan sadržaj teksta javnog konkursa nalazi na službenim internet stranicama iz člana 9. stav (6) ovog Pravilnika.
- (6) Direktor je obavezan istovremeno tekst javnog konkursa objaviti na internet stranici i isti dostaviti putem službenog e-mail-a ustanove Ministarstvu i Javnoj ustanovi "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo radi objavljivanja na njihovim službenim stranicama, uz obaveznu naznaku datuma isteka roka za prijavu na javni konkurs.
- (7) Javni konkurs ostaje objavljen na internet stranicama u čitavom period roka objave.
- (8) Rok za prijave na javni konkurs je deset dana od dana objave obavještenja o raspisanom javnom konkursu, u dnevnim novinama.
- (9) Nakon što se utvrdi koji od izabраниh kandidata prihvata zasnivanje radnog odnosa, direktor donosi odluku o izboru koja obavezno sadrži pouku o pravnom lijeku i ista se putem pošte, u roku od sedam dana od dana donošenja, zajedno sa obavještenjem o rezultatima konkursa, dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na konkurs.
- (10) Kandidati koji su nezadovoljni odlukom iz člana 9. stav (9) ovog Pravilnika u roku od sedam dana od dana prijema odluke, imaju pravo na neposredan uvid u konačnu bodovnu rang-listu i odluku i ulaganje prigovora školskom odboru koji se upućuje u pisanoj formi.
- (11) Školski odbor je obavezan donijeti odluku o prigovoru u roku od osam dana od prijema istog i isti dostaviti podnosiocu prigovora.
- (12) Ukoliko školski odbor usvoji prigovor podnosioca kao osnovan, obavezan je donijeti odluku o otklanjanju utvrđenih nepravilnosti bez poništenja konkursa.
- (13) Za donošenje odluke o poništenju konkursa u žalbenom postupku potrebno je pribaviti saglasnost ministra.
- (14) Odluka školskog odbora je konačna.

**Član 3.**  
**(Izmjena člana 10.)**

- (1) U članu 10. u stavu (3) iza riječi: „zaključili s“ briše se riječ: „direktorom“, te dodaju riječi: „poslodavcem na osnovu javnog konkursa“.
- (2) U članu 10. u stavu (4) riječ: „dužna“ mijenja se sa riječi: „obavezna“.

**Član 4.**  
**(Izmjena člana 11.)**

Član 11. mijenja se i glasi:

**(Slučajevi kada se ne raspisuje konkurs)**

- (1) Izuzetno, prijem u radni odnos vrši se bez provedene procedure javnog konkursa u sljedećim slučajevima:
- otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora o radu za radno mjesto koje podrazumijeva iste uslove u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu;
  - prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi i zavoda za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 4/04, 29/09 i 18/13);
  - prava radnika s promijenjenom radnom sposobnošću.
- (2) Prijem u radni odnos bez raspisivanja javnog konkursa može se vršiti na određeno vrijeme ako se radi o poslovima koji ne trpe odlaganje, u kojem periodu se mora okončati procedura prijema u radni odnos u skladu sa odredbama Pravilnika s kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine



Kantona Sarajevo", broj: 29/21), a sve pod uslovom da se upražnjeno radno mjesto ne popuni u skladu sa članom 10. stav (4) ovog Pravilnika, u sljedećim slučajevima:

- a) prestanak radnog odnosa zbog smrti radnika;
- b) prestanak radnog odnosa bez otkaznog roka;
- c) porodijsko odsustvo ili odsutnost radnika zbog bolovanja;
- d) neophodno hitno radno angažovanje radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla, sprečavanja nastanka veće štete, elementarne nepogode, epidemije, trovanja i sl.

(3) Prijem u radni odnos u situacijama iz stava (2) ovog člana vrši se na period koji ne može biti duži od perioda propisanog kolektivnim ugovorom.

(4) Ustanova je obavezna radno mjesto popunjeno u skladu sa stavom (2) ovog člana popuniti u redovnoj proceduri propisanoj članom 10. stav (4) ovog pravilnika, odnosno raspisati javni konkurs, koji podrazumijeva i hitnost u smislu člana 4. stav (4) odredaba Pravilnika s kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 29/21).

(5) Izuzetno, radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme se može zasnovati i bez objavljivanja javnog konkursa na način i pod uslovima propisanim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja, a u skladu sa pozitivno-pravnim propisima koji uređuju ovo pitanje:

- a) Javni konkurs/oglas nije potreban za sklapanje ugovora o radu:
  - a. na određeno vrijeme kraće od 180 dana u skladu sa zakonom;
  - b. kada se zasniva radni odnos s osobom koja se nalazi na evidenciji –listi radnika za čijim je radom prestala potreba;
  - c. do punog radnog vremena s osobom koja ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme. Pravo iz ove alineje primjenjuje se kako u slučaju zasnivanja radnog odnosa kod istog poslodavca, tako i kod drugog poslodavca na području Kantona Sarajevo, te također i u slučaju kada bi nakon zasnivanja radnog odnosa do punog radnog vremena za preostali dio bilo potrebno raspisati javni konkurs/oglas,
  - d. kada radnici, koji su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme, žele zamijeniti mjesta, u tom slučaju škole i radnici koji su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme, nakon prethodno pribavljenog mišljenja predsjednika sindikalne organizacije zaključuju sporazum o zamjeni radnih mjesta na osnovu kojih zaključuju ugovor o radu na neodređeno vrijeme.
  - e. kada radnik, koji je u stalnom radnom odnosu na neodređeno vrijeme, želi zamijeniti radno mjesto i zaključiti ugovor o radu na upražnjeno radno mjesto u drugoj ustanovi (javna ustanova predškolskog odgoja, ustanova osnovnog odgoja i obrazovanja, ustanova za odgoj i obrazovanje učenika s teškoćama, dom učenika i srednja škola). U tom slučaju ustanova u kojoj postoji upražnjeno radno mjesto je obavezna prethodno pribaviti mišljenje predsjednika sindikalne organizacije i pisanu saglasnost ministra na osnovu koje će ta ustanova zaključiti ugovor o radu s radnikom na neodređeno vrijeme.
  - f. kada radnik, koji je u stalnom radnom odnosu na neodređeno vrijeme, želi zamijeniti radno mjesto i zaključiti ugovor o radu na upražnjeno radno mjesto u ustanovi u kojoj radi i za koje ispunjava uvjete definisane Pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka. U tom slučaju, direktor škole u kojoj postoji upražnjeno radno mjesto radniku otkazuje ugovor o radu i istovremeno radniku nudi zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima na upražnjenom radnom mjestu na neodređeno vrijeme,
  - g. u školi sa radnikom koji nema odgovarajuću vrstu stručne spreme za obavljanje poslova, a školi i radniku je ministar rješenjem utvrdio pravo obavljanja tih poslova,
  - h. u prvom polugodištu školske godine na određeno vrijeme do 120 dana i u drugom polugodištu školske godine na određeno vrijeme do 150 dana kada se radni odnos u



Javna ustanova  
**SREDNJOŠKOLSKI CENTAR VOGOŠĆA**

školi zasniva s asistentom u odjeljenju/grupi, članom stručnog tima za inkluzivnu podršku i

- i. u drugim slučajevima kada to nije potrebno prema zakonu.
- b) Ministarstvo se obavezuje da na svojoj zvaničnoj internet-stranici objavljuje i redovno ažurira podatke o upražnjenim radnim mjestima, a na osnovu podataka koje su škole obavezne dostavljati u situacijama kada je određeno radno mjesto upražnjeno i kada postoji namjera direktora za prijem radnika.

**Član 5.**  
**(Izmjena člana 27.)**

Mijenja se član 27 . tačka 4.1. stav (4) tačka h) i glasi:

h) Utvrđuje raspored radnog vremena u skladu sa zakonom, pedagoškim standardima i normativima i kolektivnim ugovorima.

**Član 6.**  
**(Stupanje na snagu)**

Ovaj Pravilnik o radu o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu Javne ustanove Srednjoškolski centar Vogošća stupa na danom donošenja.

**II**

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Predsjednik Školskog odbora

Azem Hamzić, dipl.ing.maš

Dostaviti:

- Oglasna ploča
- Voditelji dijela nastavnog procesa
- Pedagozi škole i socijalni radnik
- a/a